



HUDIKSVALLS FF

UNGDOMSSEKTION

---

# Styrdokument

för ungdomssektionen

---

*Pojkverksamhet 6–19 år*

*Slutlig version – antagen av huvudstyrelsen september 2026*

**Ägare** Huvudstyrelsen, Hudiksvalls FF

**Antagen** September 2026 – version 5.1

**Översyn** Årligen, av huvudstyrelsen



## Innehåll

1. Inledning och syfte
2. Bakgrund
3. Vision
4. Mål för ungdomssektionen
5. Kärnvärden
6. Organisation
7. Övergripande sportsliga direktiv
8. Ledarskap och ledarutbildning
9. Värdegrund i praktiken
10. Ekonomi och resurser
11. Styrning, uppföljning och översyn
12. Dokumentstruktur i ungdomssektionen



## 1. Inledning och syfte

Detta styrdokument lägger grunden för ungdomssektionen inom Hudiksvalls FF och den ram inom vilken verksamheten ska bedrivas.

Dokumentet ägs av huvudstyrelsen och innehåller vision, mål, kärnvärden, organisation samt de övergripande sportsliga direktiv som operativt reglerar ungdomssektionens arbete. Det är det överordnade styrande dokumentet och ligger till grund för efterföljande dokument: sportdirektiv, ledarutbildningsprogram och åldersanpassade träningsriktlinjer.

Grunden för Hudiksvalls FF:s ungdomsverksamhet är Svenska Fotbollförbundets riktlinjer för barn- och ungdomsfotboll samt FN:s konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen). Dessa tillsammans med rekommendationer från Föreningen Svensk Elitfotboll men även från etablerade föreningar med fokus på utbildning utgör en grundpelare för hur föreningen ser på barns utveckling, rätt till trygghet och rätt till delaktighet, och ska genomsyra all verksamhet i ungdomssektionen.

### 1.1 Omfattning

Styrdokumentet omfattar pojkverksamhet i åldrarna 6–19 år. Verksamheten är indelad i tre faser med särskild pedagogik och innehåll: grundutbildningsfasen 6–10 år, utvecklingsfasen 11–14 år samt prestationsfasen 15–19 år (elitförberedandefasen).

### 1.2 Målgrupp för dokumentet

Styrdokumentet riktar sig till huvudstyrelsen, ledningen för ungdomssektionen, tränare, lagledare, medlemmar och övriga funktionärer inom Hudiksvalls FF. Dokumentet ska också göras tillgängligt för spelare, föräldrar och andra intressenter kring ungdomsorganisationen.

## 2. Bakgrund

Föreningens vision som seniorförening är att skapa en balans mellan bredd och elit och skapa en plattform för att samordna, utbilda och lyfta bredden. Med utgångspunkt i visionen men också utgångspunkt i en vilja att bidra till att Hudiksvalls kommun och Hälsingland sportsligt utvecklas inom fotbollen har bedömningen gjorts att det finns behov av ambitionsanpassad ungdomssektion, en ungdomssektion som genom utbildning bidrar till att utveckla fotbollen i regionen.

Föreningens ambition är att erbjuda både ledare och spelare möjlighet en välutbildad och välorganiserad fotbollsmiljö vilket ökar möjligheten att stärka Hudiksvalls och Hälsinglands förmåga att sportsligt konkurrera.

Intentionen är att verksamheten ska bedriva ett transparent samarbete och kompetensutbyte med närliggande föreningar, både gällande ungdoms- och seniorfotboll.

En egen ungdomssektion ger föreningen möjlighet att påverka spelares spelidentitet, vilka krav som ställs på träningskvalitet och spelares värderingar och ambitioner. Det möjliggör också att fler unga i regionen får tillgång till en välutbildad och välorganiserad fotbollsmiljö.



Ungdomssektionen ska vara en självklar del av Hudiksvalls FF:s verksamhet och utgöra en grundsten för föreningens långsiktiga utveckling.

## 3. Vision

### 3.1 Ungdomssektionens vision

*Vi kan alltid bli bättre – utbildning tar oss framåt.*

Visionen uttrycker att kvaliteten på det vi gör — hur vi tränar, hur vi leder, hur vi utbildar våra ledare och spelare — är vägledande. Visionen är pedagogiskt driven och oberoende av enskilda sportsliga resultat.

Ingen är färdigutbildad — varken spelare, ledare eller förening. Välutbildade ledare genomför bättre träningar, som utvecklar bättre spelare. Sportsliga resultat blir en konsekvens av kvalitet, inte ett mål i sig själv.

## 4. Mål för ungdomssektionen

Ungdomssektionens mål är grundade i föreningens vision. Målen är formulerade på tre nivåer: långsiktiga, medellånga och operativa.

### 4.1 Långsiktiga mål

- Ungdomssektionen ska vara ledande i att utveckla såväl Hälsingefotbollen som fotbollen i Hudiksvall.
- En hög andel av spelarna i föreningens A-trupp ska vara fostrade och utbildade inom den egna ungdomssektionen.
- Hudiksvalls FF ska vara känt i regionen som genom ambitiös utbildning bidrar till att utveckla ungdomsfotbollen i regionen och på seniornivå är ledande i regionen.

### 4.2 Medellånga mål

- Ungdomssektionen ska bedriva pojkverksamhet i samtliga årskullar mellan 6 och 19 år. Inledningsvis satsar föreningen i första hand på årskullarna 6–15 år.
- Verksamhet för åldrarna 16–19 år kan i en framtid komma att bedrivas, i egen regi eller att samarbete söks med andra föreningar i regionen.
- Spelare som lämnar ungdomssektionen ska vara väl rustade för seniorfotboll enligt föreningens ambitionsnivå, eller högre.
- Ungdomssektionen ska aktivt erbjuda matchmiljöer som ger spelarna möjlighet att utvecklas mot rätt motstånd.
- Föreningens interna utbildning av ledare ska, tillsammans med externa utbildningar, utgöra ett tydligt och kvalitativt återkommande utbildningssystem.

## 4.3 Operativa mål

- Träningsmängden i samtliga årskullar ska ta sin utgångspunkt i rekommendationer från Svenska fotbollsförbundet och Föreningen svensk elitfotboll, med en hög ambitionsnivå.
- Samtliga träningspass ska genomföras i enlighet med föreningens träningsriktlinjer och med dokumenterad kvalitet
- Samtliga ledare ska genomgå föreningens interna utbildningsprogram och vara uppdaterade på visioner och direktiv.
- Aktivt söka matchmiljöer som utmanar och utvecklar, inom eller utom regionen.

## 5. Kärnvärden

Ungdomssektionens arbete vilar på tre kärnvärden. De är vägledande i alla beslut, all planering och i det dagliga mötet mellan ledare, spelare och föräldrar.

| Kärnvärde          | Innebörd                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ambition</b>    | Vi nöjer oss inte. Vi sätter höga mål, för spelare, ledare och förening. Ambition innebär att vi vill bli bättre, att vi söker utmaningar och att vi vågar mäta oss mot de bästa. Ambitionen riktar sig mot utveckling — inte mot att vinna enskilda matcher.           |
| <b>Noggrannhet</b> | Träningar är planerade och förberedda. Vi möter upp i tid, vi har material framme, vi följer våra riktlinjer och vi följer upp det vi bestämt. Spelare utbildas i vikten av att vara noggranna. Noggrannhet och tydlighet är vad som gör att vi hela tiden blir bättre. |
| <b>Glädje</b>      | Vi har roligt och vi vill att andra ska ha roligt med oss. Glädje är drivkraften som gör att spelare orkar träna mer, att ledare orkar engagera sig år efter år och att föräldrar gärna kommer tillbaka.                                                                |

### 5.1 Hur kärnvärdena uttrycks i verksamheten

Kärnvärdena ska avspeglas i verksamheten och i det dagliga arbetet.

- Ambition som i att tränare lägger tid på sin egen utveckling och i att vi vågar pröva nytt, att vi attraherar och utbildar barn med ambition som ledstjärna.
- Noggrannhet som i välplanerade träningar med tydligt syfte, i att utrustning och planer är iordninggjorda före träning, och i att samlingar, feedback och reflektion sker enligt gemensam metodik. Ett av våra mål är att lära barnen vikten av att vara noggrann som förberedelse i allt de företar sig i livet.
- Glädje i hur ledare och spelare hälsar på varandra och frågar hur de mår, i att träningarna präglas av spelmoment där spelarna är delaktiga, och i hur vi avslutar varje träning så att alla går hem med en positiv känsla. Glädjen är den långsiktiga drivkraften och genomsyrar allt vi gör.



## 6. Organisation

Ungdomssektionen organiseras som en egen verksamhetsgren under huvudstyrelsen, med tydligt ansvar, mandat och beslutsvägar. Strukturen ska vara enkel men tydlig, vissa roller besätts i takt med att sektionen växer.

### 6.1 Övergripande organisationsmodell

| Nivå                                                          | Funktion                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Huvudstyrelse</b>                                          | Beslutar om styrdokument, övergripande inriktning och ekonomiska ramar. Utser ungdomsansvarig och ansvarar för att ungdomssektionen följer föreningens vision och mål.       |
| <b>Ungdomssektionens ledning</b>                              | En arbetsgrupp som leds av en ungdomsansvarig och ansvarar för den operativa ledningen av ungdomssektionen. Rapporterar till huvudstyrelsen.                                 |
| <b>Sportchef ungdom</b>                                       | Ansvarig för det sportsliga innehållet, att riktlinjer följs och att tränarutbildning genomförs. Leder det sportsliga arbetet i nära samarbete med ungdomsansvarig.          |
| <b>Fotbollsansvarig</b>                                       | En person per fas (grundutbildningsfasen 6–10, utvecklingsfasen 11–14, prestationsfasen 15–19) som koordinerar tränare samt är länken mellan tränare och sektionens ledning. |
| <b>Lagstab (ytterst ansvarig tränare, tränare, lagledare)</b> | Driver det dagliga arbetet i respektive lag. Genomför träningar, leder matcher, kommunicerar med spelare och föräldrar.                                                      |

### 6.2 Ansvar och mandat

#### Ungdomsansvarig

Är högsta ansvarig för ungdomssektionens verksamhet. Leder sektionens ledningsgrupp, företräder sektionen mot huvudstyrelsen och säkerställer att vision, mål och kärnvärden efterlevs. Ansvarar tillsammans med sportchef ungdom för rekrytering och introduktion av nya tränare.

#### Sportchef ungdom

Rapporterar till ungdomssektionens ledning. I rollen ingår ansvar för ledarskap, administration och det sportsliga – där ledarskap och administration utgör huvuddelen. Ansvarar för ledarutbildningsprogrammet, lagadministration och föreningens policies, samt att sportdirektiv och åldersanpassade träningsriktlinjer följs. För dialog med sportgrupp herr kring övergångar mellan ungdom och senior. Detaljerade ansvarsområden anges i tjänstebeskrivningen.



### Fotbollsansvarig

En fotbollsansvarig per fas håller ihop arbetet mellan flera lag i samma fas. Säkerställer enhetlig pedagogik, planerar gemensamma aktiviteter, samt fungerar som vägledare och bollplank för tränarna i fasen.

### Ytterst ansvarig tränare

Är sammanhållande och ansvarar ytterst för planering och genomförande av träning och match för sitt lag. Säkerställer att träningen följer föreningens riktlinjer, att laget rapporterar in närvaro och resultat enligt rutin, och att kommunikationen med spelare och föräldrar håller hög kvalitet. Den ytterst ansvariga tränaren tar emot stöd och feedback från sportchef ungdom. Arbetsuppgifterna kan med fördel fördelas inom lagstaben, varje uppgift behöver inte utföras av ytterst ansvarig tränare.

### Tränare

Stödjer den ytterst ansvariga tränaren i planering och genomförande av träningar. Kan genomföra träningar på egen hand.

### Lagledare

Ansvarar för det administrativa kring laget: anmälningar, kallelser, transporter, kontakt med föräldrar samt att praktiska förutsättningar finns för att tränare ska kunna fokusera på det sportsliga.

## 6.3 Bemanning

Varje lag bemannas med minst en ytterst ansvarig tränare, en tränare och en lagledare. Vid större lag eller vid nivåanpassad träning anpassas bemanningen så att kvaliteten i träningen kan upprätthållas. Riktvärdet är minst en tränare per åtta spelare på träning.

## 6.4 Rekrytering av ledare

Ledare rekryteras i första hand bland föreningens föräldrar samt tidigare spelare, ledare och aktiva inom fotboll och ledarskap. Föreningen har ett tydligt ansvar att introducera och utbilda dessa ledare så att de kan genomföra sina uppdrag med kvalitet. Innan en ny ledare påbörjar sitt uppdrag ska denne ha genomgått föreningens interna utbildningsprogram.

Samtliga ungdomsledare i Hudiksvalls FF ska, i enlighet med svensk lagstiftning, lämna in utdrag ur belastningsregistret innan uppdrag påbörjas.

## 7. Övergripande sportsliga direktiv

Ungdomssektionens vision når vi genom fyra vägar: träningsmängd, träningskvalitet, matcher i mängd och med kvalitet och framförallt välutbildade ungdomsledare. För att belysa vikten av välutbildade ledare ägnas ett eget kapital åt detta, se nedan kapitel 8.

De övergripande direktiven ska gälla i hela ungdomssektionen och bryts ned i sportdirektiv samt åldersanpassade träningsriktlinjer.



## 7.1 Träningsmängd

Hudiksvalls FF ska, med hänsyn till rekommendationer från Svenska Fotbollsförbundet och Föreningen Svensk Elitfotboll, ha en hög ambition vad gäller träningsmängd. Träningsmängden utökas successivt med åldern och anpassas till spelarnas mognad. Träningsmängden ska vara rimlig i förhållande till spelarnas övriga liv och även andra idrotter.

Det är ungdomssektionens ledning som anger riktmärken för träningstid per fas och årskull i sportdirektivet.

## 7.2 Träningskvalitet

Träningskvalitet uppnås genom välutbildade ledare som genomför träningar i enlighet med föreningens gemensamma metodik. Varje träningspass i varje årskull ska genomföras med kvalitet och enligt föreningens åldersanpassade träningsriktlinjer. Ledare som inte har genomgått föreningens introduktionsutbildning får inte ensam leda träning.

Föreningen följer upp träningskvalitet genom återkommande träningsobservationer och dialog med tränaren. Uppföljningen är konstruktiv och syftar till att hjälpa tränaren att utvecklas, inte att kontrollera.

## 7.3 Matchmängd och matchkvalitet

Match är en central del av spelarens utveckling. Hudiksvalls FF ska aktivt skapa och söka matchmiljöer som ger varje spelare relevanta utmaningar.

- I yngre åldrar (6–9 år) sker matchspel i form av smålagsspel, poolspel och enkla seriespel där fokus är att alla spelar mycket och att alla har roligt.
- Från 10 års ålder kan lagen aktivt söka matcher på den nivå laget befinner sig, både inom och utanför distriktet.
- Från 12 års ålder är det högst väsentligt att aktivt söka matcher utanför distriktet, för att säkerställa bästa möjliga matchmiljö och tillräcklig variation i motstånd. Seriespel utanför distriktet kan vara aktuellt.
- Cuper, träningsmatcher och seriematcher kombineras för att ge varje spelare tillräcklig speltid och passande utmaningar.

## 7.4 Spelarutveckling före resultat

Framförallt i yngre åldrar sätter vi spelarnas utveckling före enskilda matchresultat. Det innebär att lag inte toppas i kortsiktig jakt på poäng, att spelare inte sätts på en position som passar laget bättre än spelaren, och att tränaren utvärderas på utveckling — inte på tabell. Resultatet har betydelse, vi spelar för att vinna, men fokus skall vara på utbildning.

## 7.5 Nivåanpassning

Nivåanpassning är tillåtet i samtliga åldersgrupper. Nivåanpassning är inte toppning. Det är ett medvetet pedagogiskt verktyg för att varje spelare ska få utmaningar på rätt nivå och ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.



Nivåanpassning ska genomföras med ledarskap och tydlighet mot barnen. Det innebär bland annat:

- Att spelarna förstår varför nivåanpassning används och att den inte är permanent.
- Att indelningen är dynamisk och utvärderas löpande, så att en spelare kan röra sig mellan nivåer baserat på utveckling och även dagsform.
- Att samtliga grupper möter samma pedagogik, samma värdegrund och samma engagemang från tränarna — det är aldrig en fråga om att en grupp får mindre eller sämre uppmärksamhet.
- Att kommunikationen mot föräldrar, och i äldre åldrar mot spelare, är öppen och ärlig om hur indelningen görs och varför.

## 7.6 Spelidentitet och spelarprofil

Hudiksvalls FF har en gemensam spelidentitet som samtliga lag i ungdomssektionen ska anpassa sin träning efter. Spelidentiteten beskrivs i sportdirektivet och ska vara en röd tråd ned i de åldersanpassade träningsriktlinjerna, målbilden är en ambitionsprofil med definierade egenskaper som ska karaktärisera en spelare utbildad inom Hudiksvalls FF.

## 7.7 Övergångar mellan ungdom och senior

Ungdomssektionen har ett tydligt ansvar att förbereda spelaren för seniorfotboll. Detta gäller oavsett om spelaren går vidare till Hudiksvalls FF:s A-trupp eller till annan klubb. Övergångar ska planeras tillsammans med sportchef ungdom, sportgrupp herr och berörd tränare, för att säkerställa att spelaren får en god introduktion till seniormiljön.

## 7.8 Samverkan med andra föreningar

Hudiksvalls FF ska aktivt söka samverkan med andra föreningar i regionen kring utbildning av spelare och ledare. Samverkan stärker både regionens fotboll i stort och vår egen verksamhet.

Samverkan kan ske i flera former:

- Gemensamma utbildningsträffar för ledare där föreningen delar med sig av sin utbildningsplan och sina riktlinjer för träning.
- Gemensamma träningar mellan klubbar där spelare från flera föreningar tränar tillsammans.
- Vi delar gärna med oss av det vi gör. Generositet i utbildnings och sportsliga frågor stärker regionens fotboll.

## 8. Ledarskap och ledarutbildning

Vår vision är fokuserad på utbildning och utgår från våra kärnvärden - Ambition, Noggrannhet och Glädje - en välutbildad förening kräver välutbildade ledare. Ungdomssektionens ledare utbildas i två parallella spår: externa kurser främst via Svenska Fotbollförbundets UEFA-system, men framförallt i den interna utbildningsplanen i föreningens regi.



## 8.1 UEFA-utbildning

Föreningen ska aktivt erbjuda och uppmuntra ledare att gå UEFA-utbildningar enligt en progression som följer ledarens uppdrag och ansvarsroll. Föreningen står för kursavgifter enligt huvudstyrelsens beslut. Riktlinjerna för progressionen anges i sportdirektiv och ledarutbildningsprogrammet.

## 8.2 Intern utbildning

Hudiksvalls FF har en egen intern utbildning, utbildningen är obligatorisk för samtliga ungdomstränare. Utbildningen utgår från föreningens vision, kärnvärden, spelidentitet och pedagogik, inspiration till utbildningen är även hämtad från föreningar som ligger i framkant vad gäller intern ledarutbildning, såsom Bodö/Glimt, Värnamo och Djurgården.

Innehållet beskrivs i ledarutbildningsprogrammet.

Utbildningen omfattar i grova drag följande områden:

- Klubbens vision, mål och kärnvärden — och hur de uttrycks i den dagliga verksamheten.
- Träningssupplägg och pedagogik. En åldersoberoende del om hur vi tränar och en åldersanpassad del per fas.
- Ledarskap. Hur vi bedriver ledarskap och hur ledarskapet ser ut i olika åldrar.

## 8.3 Årlig uppdatering

Samtliga aktiva ledare ska årligen uppdateras i föreningens interna utbildning. Detta säkerställer att ledare som varit i föreningen länge tar del av aktualiseringar och att nya ledare får en gemensam start. Frånvaro från utbildningen utan giltig orsak medför att ledaren inte kan fortsätta sitt uppdrag förrän utbildningen är genomförd.

## 8.4 Mentorskap

Nya ledare kan tilldelas en mentor från föreningen — en mer erfaren tränare — som följer dem under första säsongen. Mentorskapet syftar till att ge praktiskt stöd och att snabba upp den nya ledarens utveckling.

# 9. Värdegrund i praktiken

Föreningens kärnvärden — Ambition, Noggrannhet och Glädje — kompletteras av en värdegrund som styr det mellanmännsliga i verksamheten. Ungdomssektionen ska vara en plats där alla känner sig trygga, sedda och respekterade.

## 9.1 Spelarna

- Spelarna ska känna att deras tränare ser dem, både som spelare och som människor.
- Spelarna ska bemötas med respekt oavsett färdighetsnivå, bakgrund eller andra individuella förutsättningar.
- Spelarna ska få göra misstag. Misstag är förutsättningen för utveckling.



- Spelarna ska ges ansvar i takt med ålder och utveckling: för sin utrustning, för sina lagkamrater och för sin egen utveckling.
- Spelarna ska föregå med gott exempel både på och utanför fotbollsplanen.

## 9.2 Ledarna

- Ledarna ska föregå med gott exempel både på och utanför fotbollsplanen.
- Ledarna ska vara i ständig utveckling — söka feedback, ta del av föreningens utbildning och respektera kunskapen hos andra ledare.
- Ledarna sätter alltid utveckling före enskilda matchresultat.
- Ledarna har ett personligt ansvar för spelarnas välmående och trygghet i föreningen.
- Kritik mot andra ledare, spelare eller lag ska aldrig framföras öppet — den ska föras fram konstruktivt och i rätt sammanhang.

## 9.3 Föräldrarna

- Föräldrarna är viktiga för verksamheten och uppmuntras att engagera sig — som lagledare, tränare, funktionärer eller helt enkelt som hejklack.
- Föräldrarna förväntas ge sitt barn stöd, men låta tränaren vara tränare på matcher och träningar.
- Föräldrarnas engagemang ska präglas av samma kärnvärden som verksamheten i övrigt.
- Föräldrarna ska föregå med gott exempel både på och utanför fotbollsplanen

## 9.4 Nolltolerans

Hudiksvalls FF accepterar inte rasism, främlingsfientlighet, mobbning eller annan diskriminering, oavsett om den riktas mot spelare, ledare, motståndare eller funktionärer. Vi accepterar heller inte kränkande språkbruk, hot eller annat dåligt beteende. Föreningen arbetar aktivt för att stävja sådant beteende när det uppstår. Avvikelse hanteras enligt huvudstyrelsens riktlinjer och kan, beroende på allvar, leda till avstängning eller uteslutning.

## 9.5 Barnkonventionen och Svenska Fotbollförbundets riktlinjer

Hudiksvalls FF hämtar stöd i Svenska Fotbollförbundets riktlinjer och regler kring barns och ungdomars utveckling i fotbollen. Föreningen följer också FN:s konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen), som sedan 2020 är svensk lag. Det innebär att:

- Barnets bästa ska alltid komma i första rummet i de beslut som rör ungdomsverksamheten.
- Alla barn har samma rätt att delta, utvecklas och må bra i sin fotboll, oavsett bakgrund, förmåga eller förutsättningar.
- Barn har rätt att uttrycka sina åsikter och bli lyssnade till i frågor som berör dem. Spelare ska ges möjlighet att vara delaktiga i utformningen av sin egen fotbollsmiljö.
- Föreningen ska skydda barn från alla former av våld, kränkning, vanvård och utnyttjande, och vara en trygg plats för alla barn och unga.

## 9.6 Förebyggande arbete: kriminalitet och droger

Föreningen ser fotbollen som en av samhällets viktigaste arenor för att hjälpa unga att växa upp till trygga, ansvarstagande individer. Hudiksvalls FF arbetar därför aktivt för att våra spelare ska hitta en sund väg i livet och undvika kriminalitet, droger, alkohol och tobak.

Det förebyggande arbetet bedrivs framförallt genom det dagliga mötet mellan ledare och spelare och i hur ledarna agerar förebild. Föreningen ska:

- Skapa en miljö där alla barn och unga blir sedda och känner sig som en del av en gemenskap.
- Tidigt uppmärksamma signaler på att en spelare riskerar att hamna i utanförskap, kriminalitet eller missbruk, och agera på dessa signaler i samverkan med vårdnadshavare och, vid behov, skola och socialtjänst.
- Stå för ett tydligt nej till droger, doping, alkohol och tobak i alla sammanhang där föreningen verkar.
- Samarbeta med kommun, skola, polis och andra föreningar i det förebyggande arbetet när det är relevant.

Ledarens ansvar är inte att vara terapeut, socialarbetare eller polis, men att vara en närvarande vuxen som ser, lyssnar och vid behov kopplar in rätt stöd.

## 9.7 Policies under ungdomssektionens ansvar

För att värdegrundsarbetet och det förebyggande arbetet ska få genomslag i vardagen krävs konkreta policies. Ungdomssektionen ansvarar för att upprätta, hålla aktuella och kommunicera nedanstående policies. Policyerna beslutas av ungdomssektionens ledning och förankras i huvudstyrelsen.

- Trygghetspolicy – rutiner för belastningsregisterutdrag, hantering av oro för barn som far illa, samt anmälningsskyldighet.
- Policy mot mobbning och kränkande beteende – tydliga förväntningar på spelare, ledare och föräldrar samt rutin för hur incidenter hanteras.
- Drog-, alkohol- och tobakspolicy – klubbens ställning samt rutin för misstänkt missbruk.
- Uppförandekod för ledare, spelare och föräldrar – konkretisering av värdegrunden i vardagligt beteende.
- Policy för sociala medier – principer för hur föreningens lag, ledare och spelare uppför sig digitalt.
- Jämställdhets- och inkluderingspolicy – hur föreningen aktivt arbetar för att alla ska ges samma möjligheter att delta i fotbollen.

Sportchef ungdom ansvarar för att samtliga policies är kända och efterlevs i lagverksamheten.



## 10. Ekonomi och resurser

Ungdomssektionens verksamhet ska bedrivas på ett ekonomiskt hållbart sätt och inte äventyra föreningens totala ekonomi. Beslut om större investeringar och om sektionens årliga budget fattas av huvudstyrelsen efter beredning i ungdomssektionens ledning.

### 10.1 Avgifter

Spelaravgifter beslutas årligen av huvudstyrelsen. Avgifterna ska balansera behovet av att finansiera verksamheten mot ambitionen att fotbollen ska vara tillgänglig. Föreningen ska aktivt söka lösningar för spelare där avgiften skulle utgöra hinder för deltagande.

### 10.2 Material och planer

Föreningen tillhandahåller bollar, västar, mål och övrigt grundmaterial. Lagen ansvarar för att vårda materielen. Brister rapporteras till fotbollsansvarig och åtgärdas enligt rutin.

### 10.3 Sponsorintäkter och egna initiativ

Lagen tillåts ta egna initiativ för att finansiera särskilda satsningar (t.ex. cuper utanför distriktet) genom sponsring eller arbetsdagar, under förutsättning att detta sker i samråd med ungdomssektionens ledning och inte konkurrerar med föreningens centrala sponsoravtal.

Sponsringsintäkter som tas in genom lagets egna initiativ fördelas enligt principen 50 % till laget och 50 % till föreningens ungdomssektion. Lagets andel används för lagets verksamhet, t.ex. cuper, lagaktiviteter eller särskild utrustning. Föreningens andel går till den gemensamma verksamheten i ungdomssektionen.

### 10.4 Vårdnadshavares ansvar

Föreningen förväntar sig deltagande från vårdnadshavare i för föreningen viktiga evenemang. Det kan vara cuper, Hälsinge marknad och liknande.

## 11. Styrning, uppföljning och översyn

### 11.1 Styrning

Detta styrdokument är beslutat av huvudstyrelsen och utgör den ram inom vilken ungdomssektionen verkar. Underliggande dokument (sportdirektiv, ledarutbildningsprogram, åldersanpassade träningsriktlinjer) ska vara förenliga med detta dokument. Vid konflikt mellan dokument gäller styrdokumentet.

### 11.2 Uppföljning

Ungdomssektionens ledning rapporterar minst två gånger per år till huvudstyrelsen om verksamhetens status, måluppfyllelse och eventuella avvikelser. Rapporten ska beskriva både



kvantitativa nyckeltal (antal lag, spelare, ledare, träningstillfällen, matcher) och kvalitativa observationer (träningsobservationer, ledarutveckling, värdegrundsfrågor).

### 11.3 Översyn

Styrdokumentet ska ses över årligen. Översynen genomförs av huvudstyrelsen, efter beredning i ungdomssektionens ledning. Större ändringar ska föregås av öppen beredning och konsultation med tränarkollektivet.

### 11.4 Avvikelsehantering

Avvikelse från styrdokumentet hanteras i första hand av sportchef ungdom tillsammans med berörd tränare. Återkommande eller allvarliga avvikelser eskaleras till ungdomsansvarig och vid behov till huvudstyrelsen.



## 12. Dokumentstruktur i ungdomssektionen

Ungdomssektionens styrning bygger på ett system av samverkande dokument. Detta styrdokument är överordnat och anger riktningen. Övriga dokument konkretiserar olika delar av verksamheten.

| Dokument                            | Innehåll                                                                                                                                                                        | Ägare                     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Styrdokument</b>                 | Vision, mål, kärnvärden, organisation samt övergripande sportsliga direktiv. Detta dokument.                                                                                    | Huvudstyrelsen            |
| <b>Sportdirektiv</b>                | Konkretiserar de sportsliga direktiven. Anger spelidentitet, träningsmängd per ålder, matchverksamhet och spelarutbildningsplan.                                                | Ungdomssektionens ledning |
| <b>Ledarutbildningsprogram</b>      | Beskriver innehåll och omfattning för intern utbildning samt principer för extern utbildning.                                                                                   | Sportchef                 |
| <b>Träningsriktlinjer (per fas)</b> | Åldersanpassade riktlinjer per fas: grundutbildningsfasen 6–10 år, utvecklingsfasen 11–14 år samt prestationsfasen 15–19 år. Beskriver pedagogik, träningsupplägg och övningar. | Sportchef                 |

## Beslut

Detta styrdokument utgör grunden för Hudiksvalls FF:s ungdomssektion och är beslutat av huvudstyrelsen.

---

Ordförande, Hudiksvalls FF

---

Ungdomsansvarig, Hudiksvalls FF